

बीएसएनएल के कर्मचारियों के लिए धोकेबाज़ों को सबक सीखाने का अवसर।

बीएसएनएल के मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियनों की पहचान करने के लिए सदस्यता सत्यापन बीएसएनएल के कर्मचारियों के समक्ष एक अवसर है जो उन मान्यता प्राप्त यूनियनों को सबक सिखाने के लिए उनके आत्म सम्मान और दृढ़ संकल्प को दिखाता है, जिन्होंने उन्हें धोखा दिया। इतना ही नहीं वे बीएसएनएल के कर्मचारियों के लिए कोई खुशी नहीं ला सके, लेकिन उनके कैरियर को अंत में धकेल दिया। यहां तक कि मासिक वेतन का भुगतान भी अस्थिर है, वीआरएस / या समय से पहले सेवानिवृत्ति के माध्यम से नौकरी खोने की तलवार सिर पर लटक रही है। कर्मचारी अपने भविष्य को लेकर डरे हुए हैं। वे कहते हैं कि नोटा को वोट देंगे।

अब कर्मचारियों के पास एक बार फिर कम्युनिस्ट यूनियनों को जनादेश देकर इन काले दिनों को चुनने का विकल्प है, जिन्होंने यूनियनों और उनके बहादुर नेताओं की तरह FNTU द्वारा लंबे समय तक और निरंतर संघर्ष के बाद अर्जित कई कठिन अर्जित लाभों को वापस लेने में अपना पुरजोर सहयोग दिया। FNTU को नोटा के बजाय उम्मीद है कि वे इस बार FNTU को मौका देंगे और धोकेबाज़ों को बाहर का रास्ता दिखेंगे।

क. उन्होंने बीएसएनएल कर्मचारियों के बोनस को सरेंडर कर दिया। देश के बोनस अधिनियम के अनुसार, यहां तक कि हानि में चल रही कंपनी को अपने कर्मचारियों को 8.33% बोनस का भुगतान करना पड़ता है।

ख. अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति केवल कागजों पर होती है।

ग. गैर-कार्यकारी बीएसएनएल कर्मचारियों को 5 पदोन्नति से इनकार, जबकि बीएसएनएल के अधिकारियों को 5 पदोन्नति मिल रही है। एनईपीपी वेतन लाभ की तुलना में वेतन हानि लाया।

घ. केंद्र सरकार के संचित कोष से बीएसएनएल की प्रतिभूति (जैसे जेई आदि) के लिए गारंटीकृत पेंशन का भुगतान। (हाल ही में, MNPL कर्मचारियों को कंपनी पेंशन से केंद्रीय पेंशन में बदल दिया गया है।)

उपरोक्त के अलावा, मेडिकल / एलटीसी योजनाओं को वापस लेने, आरएम और अन्य संवर्गों के ठहराव वेतन वृद्धि, 1.1.2007 से भत्ते पर 78.2% निर्धारण लाभ, जीपीएफ प्राप्त करने में कठिनाइयाँ और अन्य अग्रिम, आदि जैसे कई मुद्दों का निपटान का इंतजार है।

बीएसएनएल वेज रिवीजन का लाभ नाकाम।

वेतन सुधार जनवरी 2017 में होने वाला था। समय पर एक अच्छा वेतन संशोधन प्राप्त करना बीएसएनएल कर्मचारियों और उनके परिवार की बेहतरी के लिए अपरिहार्य है। हर महीने बड़ी संख्या में बीएसएनएल के कर्मचारी सेवानिवृत्त हो रहे हैं। नए मूल वेतन पर

उनकी पेंशन और अन्य सेवानिवृत्ति लाभ भी तय हैं। CMD के पास 15% वेज रिवीजन देने के लिए FUND आरक्षित है और वह बार-बार लिखित रूप में घोषित करते हैं। लेकिन मान्यता प्राप्त यूनियनों ने इसमें देरी की। वेतन संशोधन समिति में, आठ दौर की वार्ता के बाद 11% वेतन निर्धारण के लिए एक समझ बनी। लेकिन समझौते पर हस्ताक्षर करने के बजाय उन्होंने 3/12/18 से हड़ताल का आह्वान किया, कर्मचारियों को गुमराह करते हुए कि "सामर्थ्य खण्ड" के कारण बीएसएनएल गैर कार्यकारी वेतन संशोधन के हकदार नहीं हैं। यह एक भ्रामक प्रचार था। यदि गैर-अधिकारियों के वेतन संशोधन के लिए सामर्थ्य खंड लागू था, तो सरकार को वेतन संशोधन समिति का गठन नहीं करना चाहिए था। जब DOT ने स्पष्ट रूप से CMD को निर्देश दिया है कि वह NON EXECUTIVES के वेतन संशोधन को पूरा कर दे, तो उन्हें कर्मचारियों को हड़ताल के लिए क्यों उकसाना चाहिए? आईडी अधिनियम के अनुसार, गैर-अधिकारियों के वेतन संशोधन को कर्मचारी पक्ष और प्रबंधन के बीच आपसी चर्चा के माध्यम से निपटाया जाता है। एक बार एक समझौते पर हस्ताक्षर किए जाने के बाद यह संदिग्ध नहीं है और प्रबंधन को इसे लागू करना है। 2017-18 से अधिक बीएसएनएल को ऑपरेटिव लाभ हुआ। बीएसएनएलईयू और एनएफटीई ने वेतन की समीक्षा को नाकाम किया। क्या बीएसएनएल के कर्मचारी उन्हें माफ करेंगे?

उनका उद्देश्य था:

- क. अपने स्वामी अधिकारियों की यूनियन की मदद करने के लिए, क्योंकि उनके वेतन संशोधन को सामर्थ्य खंड के कारण आयोजित किया गया था।
2. वे सदस्यता सत्यापन तक वेतन संशोधन में देरी करना चाहते थे। BSNLEU और NFTE ने वेज रिवीजन को नाकाम किया। हमें उम्मीद है कि बीएसएनएल के कर्मचारी इस बार सही निर्णय लेंगे।

क्या आप FNTO की उल्लेखनीय उपलब्धियों को भूल जाएंगे?

FNTO बीएसएनएल कर्मचारियों के लिए सरकारी पेंशन लाई हालांकि यह पीएसयू है। NFTE और BSNLEU की आपत्ति के बावजूद, FNTO ने 2 लाख से अधिक कर्मचारियों के लिए पुनर्गठन लागू कराया। ITAs के वेतनमान में संशोधन, (अब JE) के लिए पदोन्नति, JAO को पदोन्नति, सीनियर टी.ओ.ए के लिए ईडीपी योजना, जो कि भयावह थी, को दूर किया। स्क्रीनिंग टेस्ट के माध्यम से 13000 टीटीए पीआई / आरएसए को जेटीओ पदोन्नति। जेटीओ परीक्षा में उपस्थित होने के लिए बीएसएनएल टीटीए (जेई) की सेवा शर्तों को कम करना। टेलीफोन यांत्रिकी आदि के लिए टीटीए की 40% रिक्तियों का आरक्षण। एक बार मौका दीजिए हम नतीजे दिखाएंगे।

थॉमस जॉन के
महासचिव I/C